

<b>Unvanı</b>	:	Hedef Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.
<b>Merkez Adresi</b>	:	İnkılap Mh. Dr.Adnan Büyükdeniz Cad. No:4/2 Cessas Plaza Kat:3 D:7 Ümraniye/İstanbul
<b>Telefon ve Fax Numaraları</b>	:	0216 970 57 57 - 0216 557 57 07
<b>Kuruluş Tarihi</b>	:	29.03.2012
<b>Faaliyet Konusu</b>	:	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıklarına ilişkin düzenlemelerinde yazılı amaç ve konularla işigal etmek ve esas olarak Türkiye'de kurulmuş veya kurulacak olan, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine yapılan uzun vadeli yatırımlara yönelmek üzere kurulmuş halka açık anonim ortaklıktır.
<b>Ticaret Sicil Memurluğu ve No'su</b>	:	İstanbul-813699
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı</b>	:	2.000.000.000.-TL
<b>Ödenmiş Sermayesi</b>	:	565.000.000.- TL
<b>Mersis Numarası</b>	:	0461-0424-1280-0013

## YÖNETİM KURULU

Adı Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklıktaki Sermaye Payı (%)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
NAMIK KEMAL GÖKALP	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	YÖNETİCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ		Bağımsız Üye Değil
SİBEL GÖKALP	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE GENEL MÜDÜR	YÖNETİCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ VE GENEL MÜDÜR	1	Bağımsız Üye Değil
MEHMET ZİYA GÖKALP	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	YÖNETİCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ		Bağımsız Üye Değil
MURAT TANRIOVER	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	YÖNETİCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ		Bağımsız Üye Değil
İLYAS AVCI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	YÖNETİCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ		Bağımsız Üye
CEREN YAVUZ ERDİNÇ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	YÖNETİCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ		Bağımsız Üye

## **MENFAAT SAHİPLERİ**

### **Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Menfaat sahiplerine SPK mevzuatı gereğince kamuya açıklanan mali tablo ve raporlarda yer alan bilgilere ek olarak kendilerini ilgilendiren konularda bilgi talep etmeleri halinde yazılı veya sözlü bilgi verilmektedir.

### **Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

Yönetim Kurulu 2'si bağımsız üye olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Şirket'in menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir model oluşturulmamıştır. Menfaat sahipleri, düzenli toplantılar yapılmak suretiyle bilgilendirilmektedir.

### **İnsan Kaynakları Politikası**

Şirket tarafından benimsenen insan kaynakları politikası çalışanlarını geliştirerek, yetkilendirerek ve bağlılığı arttırarak etkin, yetkin ve esnek bir organizasyon oluşturmak, değerleri yansıtan bir performans kültürünü benimsemek, sürdürülebilir rekabet avantajı yaratan lider bir organizasyon olmak olarak benimsenmiştir. Şirket'in uyguladığı insan kaynakları politikasına ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet olmamıştır. Şirket, görev tanımlarını ve dağılımını, performans ve ödüllendirme kriterlerini Genel Müdür vasıtasıyla yapılan toplantılarda çalışanlarına duyurmaktadır.